

# News Release

2017年4月12日

報道関係者各位

イーソル株式会社

## イーソルが「ホワイト企業アワード」を2年連続受賞

～「グッドキャリア企業アワード2016」の受賞に続き、実効性のある制度・施策の積み重ねが評価ポイントに～

イーソル株式会社(本社：東京都中野区、代表取締役社長：長谷川 勝敏、以下イーソル)は、一般財団法人日本次世代企業普及機構が次世代に残すべき企業を表彰する「第2回ホワイト企業アワード」において「ホワイト制度部門大賞」を受賞したことを発表します。第1回では「女性活躍部門」で受賞しており、2回連続の受賞です。

イーソルは、「楽しい"働き方"チャレンジ」のための制度・施策が充実しており、制度があるだけでなく、全社サーベイを通じて社員の声を吸い上げ、その結果においても働きがい、働きやすさ、人材育成満足度、長期就労志向等が向上していることから、「家族にも入社を勧めたいような素晴らしい会社＝次世代に残る素晴らしい会社」と認められ、272社の応募企業の中から、今回の受賞の運びとなりました。



### THC package ～楽しい"働き方"チャレンジのための制度・施策～

<b>これからの働き方をサポートする制度</b> <キャリア開発支援> 人材育成(Off-JT, OJT, 自己啓発支援) 自己申告制度 キャリア研修(2, 3, 5, 10年次「節目研修」) メンター制度 <両立支援(育児と仕事、介護と仕事、治療と仕事、etc.)> 両立支援セミナー(介護) ガイドブックによる制度周知(育児・介護) 男性の育児取得促進 休職～復帰フォロー(面談、定期コミュニケーション等)	
<b>多様な働き方のための制度</b> 短時間勤務(育児・介護) 所定時間外労働免除・制限(育児・介護) 始業時間変更(育児・介護・他) 出勤労働制(上位等級対象) テレワーク(管理職・営業職等)	<b>多様な休み方のための制度</b> 年次有給休暇(半日単位可、取得促進日の設定あり) 積立保存有給休暇 リフレッシュ休暇 産前産後休業 私傷病休暇 特別休暇 生理休暇 看護休暇 介護休暇
<b>人事考課：公正かつオープンな制度・「生産性」の高い人材を評価</b>	
<b>働き方改革：THC(楽しい"働き方"チャレンジプロジェクト)</b>	

### ホワイト企業アワードについて


一般財団法人日本次世代企業普及機構が、次世代に残すべき企業にスポットライトをあて、表彰するアワードです。第1回(2016年)は142社の中から10社、第2回(2017年)は272社の中から13社が受賞しています。今回イーソルが大賞を受賞したホワイト制度部門は、「効果的・いろいろな会社で導入できそう・良いアイデアの制度を評する」部門です。

### イーソル株式会社について

イーソルは、革新的なコンピュータテクノロジーで豊かなIoT社会を創造する、1975年創業のリーディング企業として、組込みソフトウェア業界、および流通・物流業界で実績を重ねてきました。リアルタイムOS技術を核とするソフトウェアプラットフォーム製品とプロフェッショナルサービスは、厳しい品質基準が求められる車載システムを筆頭に、FA、人工衛星、デジタル家電を含むあらゆる分野で、世界中で採用されています。最先端の自社製品の研究・開発や、主要メーカーや大学機関との共同研究に加え、AUTOSAR、マルチ・メニーコア技術の標準化活動を積極的に進めています。

\*記載された社名および製品名は各社の商標または登録商標です。

■ 本リリースに関するお問い合わせ先

 イーソル株式会社 管理部人事課

Tel : 03-5365-1560

e-mail : esol-info@esol.co.jp

URL : <http://www.esol.co.jp/>