



「グッドキャリア企業アワード」



グッドキャリア企業アワード2016
イノベーション賞
宮野職業能力開発局長(前列中央)と
イノベーション賞受賞企業の皆さん



グッドキャリア企業アワード2016
大賞
岡崎厚生労働審議官(前列中央)と
大賞受賞企業の皆さん

「グッドキャリア企業アワード」の概要
「グッドキャリア企業アワード」

普及することにより、キャリア形成支援の重要性を社会に広め、定着を期すことを目的に、本年度、呼称、表彰区分等の見直しを行ったうえで、新たに「グッドキャリア企業アワード」として企業表彰を行ったものです。



坂爪氏による基調講演の様子

基調講演は、「グッドキャリアの実現に向けた支援とは」をテーマに、本アワードの審査委員および推進委員である法政大学キャリアデザイン学部教授坂爪洋美氏が行っていただきました。講演では、キャリア形成を企業が主導する時代から個人が関与する時代になってきていること、だからこそ企業が従業員に「実現可能なキャリア」であって「会社が求めるキャリア」を提示することが重要であることなど、具体的な対応策などを交え



コーディネーターの今野氏

パネルディスカッションは、「グッドキャリア企業」社員が成長できる企業とは」をテーマに、受賞企業4社(株式会社リクルート住まいカンパニー、学校法人YIC学院、イーソル株式会社、株式会社北都銀行)の担当者と、コーディネーターとして、本アワードの審査委員長および推進委員会座長である学習院大学経済学部教授今野浩一郎氏を迎え、各企業の取り組み事例や、企業におけるキャリア形成支援の必要性、今後の課題や展望などについて、具体的な話が交わされました。最後に、今野氏より総括があり、「企業や働く人の置かれた状況が変化してきていることを受けて、職業訓練を中心とした能力開発に留



パネリスト(受賞企業4社)

※ 受賞企業の取り組み事例集
http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/c_award_jirei.html

2016表彰式」を開催しました!

「グッドキャリア企業アワード」の趣旨・背景

産業構造の変化、グローバル化等が進展するなかで、我が国の経済が競争力を高め、引き続き成長を遂げていくためには、変化する経済社会に自律的に対応できる人材の育成が必要です。また、労働力人口の減少、少子高齢化が進むなかで、誰もが意欲と能力に応じて働くことのできる社会の実現には、働く人一人ひとりの能力を高め、生産性を高めることが不可欠です。

そのためには、キャリア実現の場である各企業において、事業主自身が経営上の課題に即して、従業員の自律的なキャリア形成・能力開発を促進する仕組みを設け、多様なキャリアパスを設定のうえ、実行性ある支援を計画的に実施することが重要です。

このため、厚生労働省では、従業員の自律的なキャリア形成支援についてほかの模範となる取り組みを行っている企業等を表彰し、その理念や取り組み内容、具体的な効果等を広く発信

グッドキャリア企業アワード2016受賞企業(五十音順)

表彰区分	企業名(所在地)	評価のポイント
大賞 (厚生労働大臣表彰) (5社)	株式会社エヌ・ティ・ティ・データ (東京都江東区)	変化する時代に対応したキャリア設計支援と多様な研修による人財育成
	キヤノン株式会社 (東京都大田区)	研修部門と相談部門の両輪による総合的なキャリア形成支援
	有限会社COCO-LO (群馬県桐生市)	介護事業者が求める人材を活かす継続的なキャリア形成と多様な働き方の実現支援
	株式会社リクルート住まいカンパニー (東京都中央区)	ワーキングマザーを含め社員が自らのキャリアについて主体的に考える機会の整備
	学校法人YIC学院 (山口県山口市)	教育業界の人材育成上の課題に応じた先進的なキャリア形成支援の展開
イノベーション賞 (職業能力開発局長表彰) (5社)	イーソル株式会社 (東京都中野区)	中堅企業における専門的なキャリア形成支援サービスの展開
	有限会社川原代自動車電機工業所 (茨城県龍ヶ崎市)	小規模企業におけるキャリア形成支援を通じた従業員の意欲向上
	ソフトバンク株式会社 (東京都港区)	「手挙げ制」によるキャリア形成・学び合いの支援
	特定非営利活動法人ぬくもり (大阪府河内長野市)	正規・非正規の区別ないキャリア形成支援
	株式会社北都銀行 (秋田県秋田市)	キャリア支援室が現場に出向いたキャリア形成支援の実施